

社会福祉法人宇和島福祉協会 行動計画

女性の管理職を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

○ 計画期間 令和4年4月1日 ～ 令和9年3月31日

○ 目標

目標：管理職の女性を3人から4人以上にする。

○ 取り組み内容・実施時期

取組内容：等級が専門3ないし4の女性職員を、管理1へ転換を促す。

令和 4年 4月 ～ 等級が専門3ないし4の職員を対象に、面談を行ない意向を確認する。

令和 5年 4月 ～ 管理1への転換に向けて、管理職向けの研修会に参加する。

令和 7年 4月 ～ 再度、面談をおこない、今までの業務内容を勘案して、管理1の業務を網羅している、もしくは期待できるかを確認する。

令和 8年 4月 ～ 専門3ないし4と管理1を兼務するなど、管理職としての能力があるか、実際に業務を行ないながら確認する。

令和 9年 3月 ～ 管理1への転換に向けて最終確認。

取組内容：次の施設長・管理者になる職員を育成する役職を設置し転換を促す。

令和 4年 4月 ～ 施設長・管理者になる前の前段階（準備期間）で、施設長代理・
令和 9年 3月までに 管理職代理、もしくは施設長・管理者兼サービス管理責任者などの役職を設置検討。